



Bevölkerungsbefragung Jobzufriedenheit 2017

ManpowerGroup Deutschland



ManpowerGroup™

Untersuchungsdesign

- Befragung von 1.018 Bundesbürgern, bevölkerungsrepräsentativ
- Methode: Online-Befragung
- Die Ergebnisse sind auf ganze Zahlen gerundet.
- Befragungszeitraum: März 2017
- Durchführendes Marktforschungsinstitut: Toluna

Kernergebnisse

- 46 Prozent der Angestellten in Deutschland würden ihren Job in den nächsten zwölf Monaten wechseln. Haupt-Motivation für einen Jobwechsel: eine Position mit besserer Bezahlung.
- Arbeitsbedingungen: Mehr als die Hälfte der Berufstätigen ist insgesamt zufrieden mit den Arbeitsbedingungen.
- Fortschritte bei flexiblen Arbeitszeitmodellen und Weiterbildungsangeboten.
- Verhalten des Vorgesetzten: Vorgesetzte können vor allem durch Wertschätzung, ehrliches Feedback und Interesse am Menschen die Jobzufriedenheit ihrer Mitarbeiter steigern.
- Urlaubsplanung und Feiertage: Mehr als jeder zweite Berufstätige kann bei der Planung seines Jahresurlaubs frei entscheiden.
- Familie und Beruf: Etwa die Hälfte der Berufstätigen hat grundsätzlich die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.

Arbeitsbedingungen

- Mehr als die Hälfte der Berufstätigen ist insgesamt zufrieden mit den Arbeitsbedingungen.

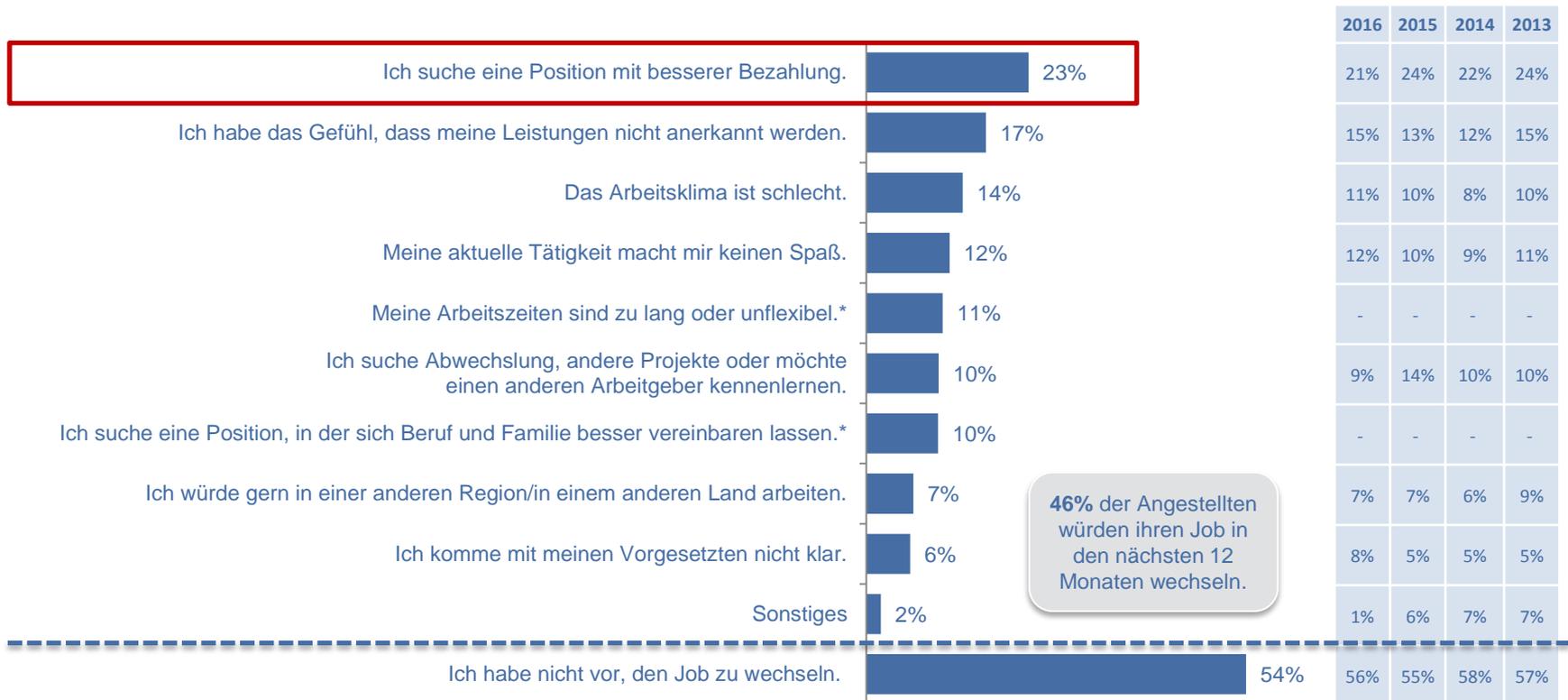


Frage 1: Wie sieht es mit den Arbeitsbedingungen Ihres Arbeitgebers aus – welchen der folgenden Aussagen stimmen Sie zu?

Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687 / 2015: N = 671 / 2014: N = 678 / 2013: N = 684) * z. B. für längere Reisen

Wechselbereitschaft

- Haupt-Motivation für einen Jobwechsel: eine Position mit besserer Bezahlung.



Frage 2: Würden Sie Ihren Job gern innerhalb der nächsten 12 Monate wechseln? Wenn ja, warum?

Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687 / 2015: N = 671 / 2014: N = 678 / 2013: N = 684) * in 2017 erstmalig abgefragt

Verhalten des Vorgesetzten

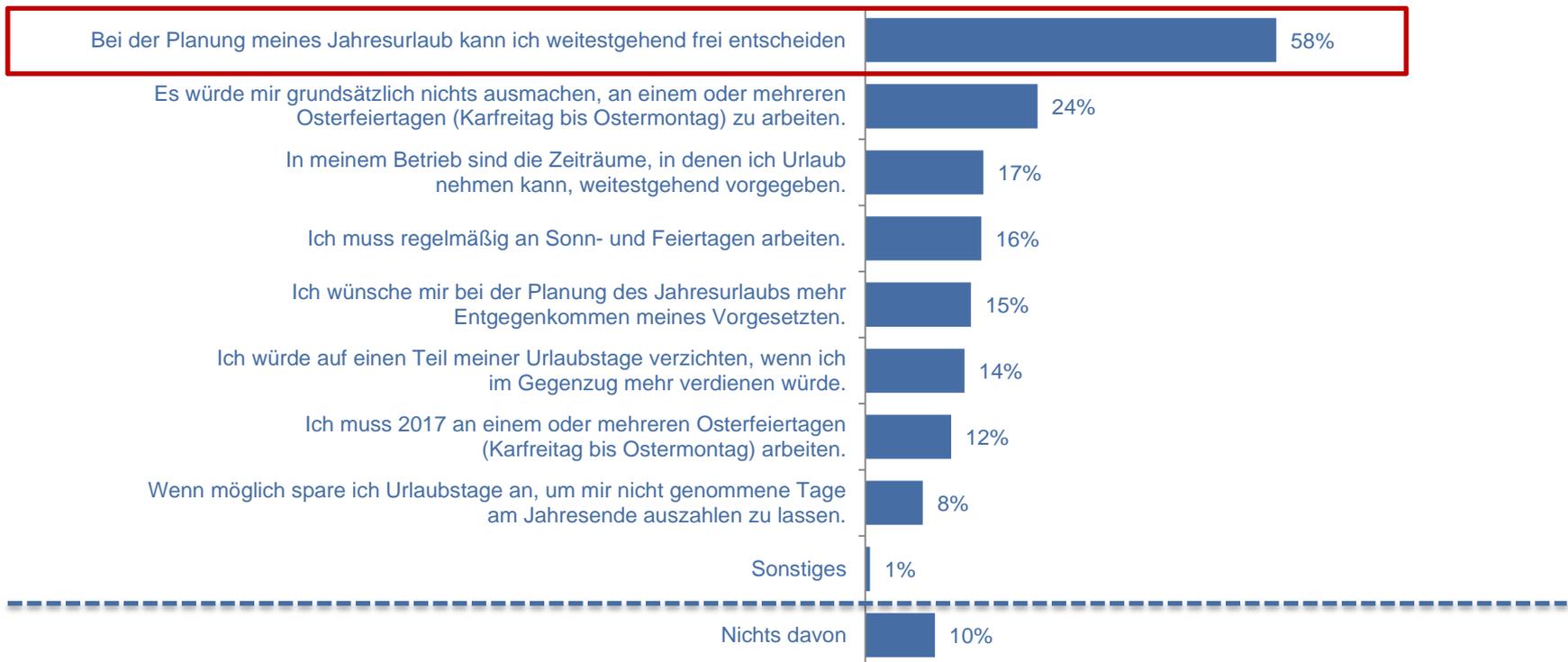
- Vorgesetzte können vor allem durch Wertschätzung, ehrliches Feedback und Interesse am Menschen die Jobzufriedenheit ihrer Mitarbeiter steigern.



Frage 3: Wie wichtig sind folgende Verhaltensweisen Ihres direkten Vorgesetzten, um Ihre Jobzufriedenheit zu steigern?
 Basis: Berufstätige, N = 789 (Skalierte Abfrage, sortiert nach ‚Sehr wichtig‘)

Urlaubsplanung und Feiertage

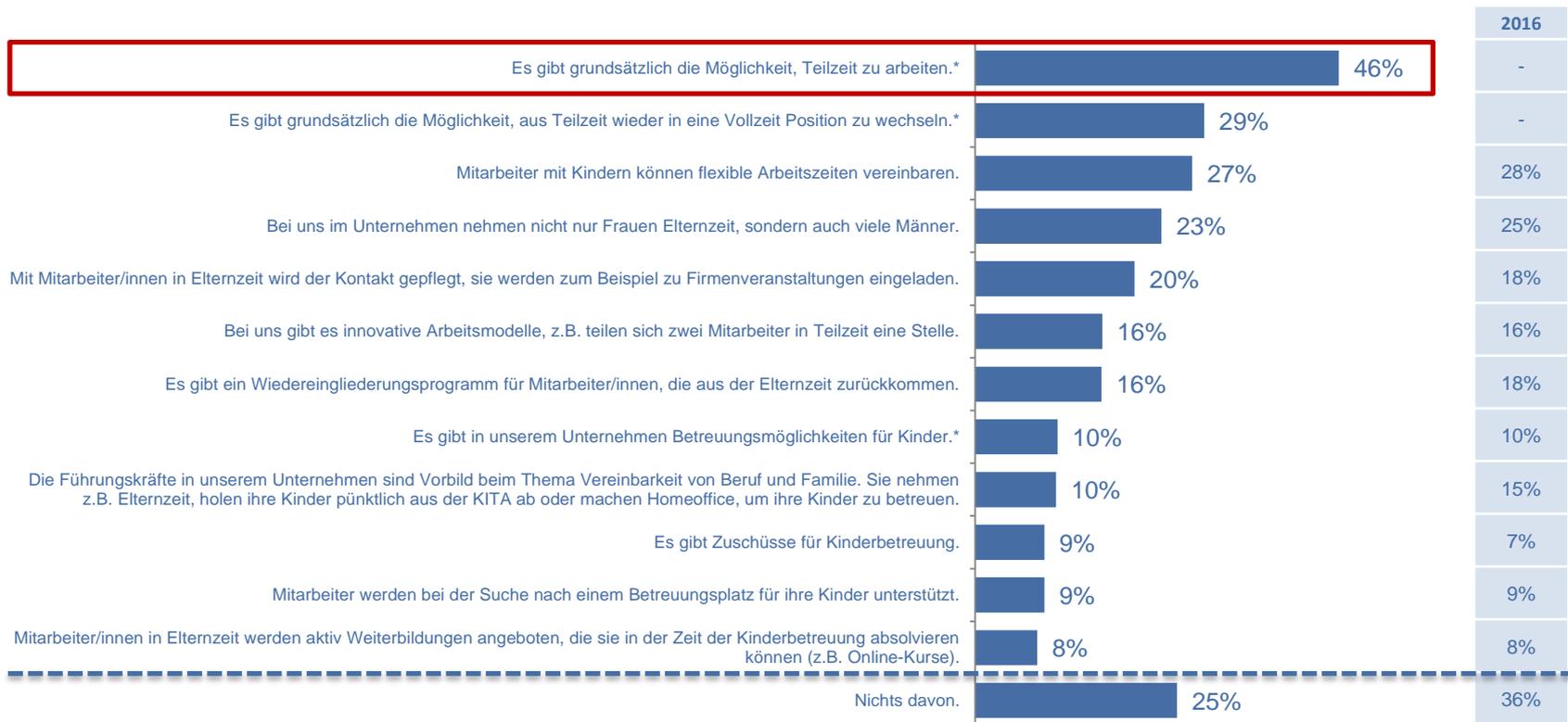
- Mehr als jeder zweite Berufstätige kann bei der Planung seines Jahresurlaubs frei entscheiden.



Frage 4: Wenn Sie an die bevorstehenden Feiertage und Ihren Jahresurlaub 2017 denken, welcher der folgenden Aussagen stimmen Sie zu?
Basis: Berufstätige, N = 789 (Mehrfachnennungen möglich)

Familie und Beruf

- Etwa die Hälfte der Berufstätigen hat grundsätzlich die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.



Frage 5: Welche der folgenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie treffen auf Ihr Unternehmen zu?
 Basis: Berufstätige, N = 789, (Mehrfachnennungen möglich) (Basis: Angestellte, 2016: N = 687) * in 2017 erstmalig abgefragt

Informationen zur Studie

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Manpower GmbH & Co. KG.

Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischer Form.

Eine Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.

Kontakt:

Manpower GmbH & Co. KG
Personaldienstleistungen

Sonja Christ-Brendemühl

Düsseldorfer Straße 9

65760 Eschborn

Tel.: +49 69 153 03-100

E-Mail: sonja.christ@manpowergroup.de

Realisierung:

Faktenkontor GmbH

Ludwig-Erhard-Straße 37

20459 Hamburg

Tel: 040 / 253185 – 122

Fax: 040 / 253185 – 322

E-Mail: info@faktenkontor.de